ONEM ISP-NKI 83+2024

GROUPE D'ACCOMPAGNEMENT DES MALADES
CENTRE ESPERANCE ET VIE
DIOCESE DE GOMA
"J'étais malade, et vous êtes venu me visiter..." Mt 25,36

EXTERNE

OFFRE D'EMPLOI INTERNE N° 004/ADM GRAM/2024

Le Groupe d'accompagnement des malades (GRAM) est une association sans but lucratif s'inspirant des valeurs de l'Evangile et dont le but est de venir en appui à la pastorale de la santé au sein du Diocèse de Goma. Sa mission est d'accompagner, éduquer et promouvoir l'autonomisation des personnes en situation de vulnérabilité notamment celles vivant avec les maladies chroniques, sans discrimination aucune et dans le respect de la dignité humaine.

Dans le cadre de son projet « *Ukingo na Afia kwa wote. Réponse d'urgence en Santé intégrée en faveur des populations affectées par le conflit armé dans la ZS de Kibirizi/Nord-Kivu* », financé par le Fonds Humanitaire de la RDC, GRAM recrute pour le poste suivant :

Titre du poste	**Superviseurs des Activités Communautaires**
Besoin	**01**
Lieu d'affectation	**KIBIRIZI**
Type de contrat	**CDD (1 année)**
Date probable d'entrée en fonction	**Août 2024**

I. Raison d'être du poste

En tant que Superviseur des activités communautaires, vous aurez pour mission d'assurer la responsabilité de la mise en œuvre et du développement des activités communautaires de la zone autour de trois axes, à savoir : le renforcement des capacités, la promotion de la Santé et de services de Santé ainsi que le suivi et le reporting. Vous aurez pour rôle principal d'animer, de mobiliser et de fournir un appui technique. Vous passerez 100% de votre temps de travail sur le terrain pour encadrer la mise en œuvre du paquet d'activités communautaires visant la promotion des bonnes pratiques de santé.

II. Tâches et Responsabilités clés du poste :

Sous la supervision de l'Assistant Chef de Projet et en collaboration avec le Comité de Santé des aires de santé appuyées, le Superviseur des Activités Communautaires assure les tâches ci-après :

- **Planification et mise en œuvre des activités**

Renforcement des capacités

- Participer activement au renforcement des capacités des acteurs communautaires dans les aires de santé soutenues ;
- Elaborer et assurer l'exécution des plans de formation et de mise à niveau des acteurs communautaires ;
- Accompagner les ReCo et les mères-mentors par des activités de coaching et les supervisions formatives;
- Appuyer les ReCo dans la mise en œuvre et le suivi de leurs plans d'action ;
- Appuyer les communautés dans la mise en place des mécanismes de mobilisation des ressources locales pour la résolution des problèmes liés à la santé dans les aires de santé ciblées.

Promotion de la Santé et des services de santé

- Superviser les agents de promotion de la santé afin d'avoir des résultats de bonne qualité concernant les informations sur la prévention des maladies, la récolte des données et la mobilisation sociale lors des campagnes diverses ;
- En collaboration avec l'Assistant Chef de Projet, préparer un planning des activités à mettre en œuvre ;
- Participer au développement des outils de gestion adéquats et adaptés pour la collecte des données des activités communautaires ;
- Identifier en collaboration avec la communauté et leurs leaders (sous forme de focus groupes) des thèmes de sensibilisation et participer au développement des supports pédagogiques pour des séances de sensibilisation efficaces ;

- Concevoir et mettre en place une stratégie et des outils d'information, de sensibilisation et de communication des communautés sur les thématiques clés de santé et l'offre de soins disponibles dans les formations sanitaires ;
- Animer les espaces d'échanges et de concertation avec les ReCo et les leaders communautaires visant la promotion de la dynamique communautaire dans les aires de santé ciblées ;
- Renforcer les capacités des Relais Communautaires et des membres du Comité de Santé (CODESA) en techniques de communication ;
- Accompagner les CODESA dans leur organisation associative tant administrative, technique et financière.
- Veiller à l'intégration des couches vulnérables dans les Soins de Santé Primaires ainsi qu'au sein du groupe des Relais Communautaires : PVH, Pygmées, Veuves, Filles mères.
- Assurer la préparation et l'organisation des ateliers périodiques avec les acteurs locaux sur les problématiques en lien avec la Santé.
- Appuyer les radios communautaires pour la diffusion de spots et/ou l'animation d'émission radiophonique sur les thématiques de santé.

- **Reporting et rédaction des rapports mensuels et intermédiaires**

Suivi et reporting

- Assurer le suivi des activités communautaires en collaboration avec le responsable du volet communautaire de la zone de santé ;
- Participer aux missions de supervision des activités de promotion de la Santé dans les aires de santé ciblées ;
- Concevoir, en collaboration avec l'équipe du projet et la zone de santé, les outils de collecte de données sur la participation communautaire ;
- Appuyer la collecte, la compilation et l'analyse des données statistiques au niveau des communautés ;
- Rédiger les rapports d'activités mensuels, trimestriels et annuel sur les activités communautaires ;
- Tenir à jour les bases de données en rapport avec les activités communautaires.

- **Soutenir les actions relatives aux relations avec les autorités étatiques et les partenaires (ONG, UN…) pour asseoir la crédibilité et la reconnaissance du GRAM**

- Peut être amené à représenter GRAM auprès des autorités locales à la demande de la hiérarchie ;
- Participer aux réunions et aux rencontres périodiques organisées au sein de l'équipe du projet ou dans le cadre des partenariats techniques et institutionnels ;
- Participer à l'organisation et à l'effectivité des supervisions conjointes avec l'ECZ ;
- Mettre en œuvre toute activité requise par son superviseur si nécessaire.

- **Gestion de la sécurité des biens et des personnes sous sa responsabilité**

- Participer à la clearance en matière de sécurité avant tout déplacement sur le terrain ;
- Informer sa hiérarchie de tout changement dans la zone en matière de sécurité ;
- Partager toute information avec l'Assistant Chef de Projet : Sécurité, déplacements des populations……
- Veiller au respect des heures sécuritaires sur le terrain ;
- Participer à la prise de décision en cas d'urgence, tout en informant sa base d'affectation ou la coordination.

III. Compétences et qualités requises

- Orientation vers les résultats et la qualité
- Capacité à évaluer son action, à adapter son travail, à développer des nouvelles stratégies et à s'engager dans un processus permanent d'actualisation des connaissances
- Compétences en matière de gestion d'équipe et de gestion des conflits
- Compétences en matière de formation
- Compétences organisationnelles

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

- Capacité à gérer le stress et à travailler sous pression dans un contexte volatile
- Compétences en matière de négociation au niveau communautaire
- Autonomie et esprit d'initiative
- Compétences en matière d'établissement de rapports
- Compétences en matière d'approches participatives
- Des compétences stratégiques/analytiques sont souhaitables.

IV. Qualifications requises

- Expérience professionnelle d'au-moins 2 ans à un poste similaire au sein d'une ONG. Une expérience avérée dans la mise en œuvre de projets de santé communautaire serait un atout.
- Diplôme de graduat en Santé publique, Sciences sociales, santé communautaire, sciences infirmières.
- Bonne connaissance de la zone d'intervention du projet.
- Excellente connaissance du français, de Kiswahili et d'autres langues locales ;
- Solides compétences informatiques (Word, Excel et Power Point, …) et maitrise de l'Internet.
- Avoir le permis de conduire et la maîtrise de la conduite de motocyclette.

V. Comment postuler

Les personnes répondant aux critères sont invitées à déposer leur dossier de candidature comprenant :

- ***Lettre de motivation*** *(une page maximum),*
- ***Curriculum Vitae à jour*** qui relève les expériences pertinentes et contenant 3 références professionnelles (les plus récents employeurs),
- ***Photocopies des diplômes/certificats de formations et attestations de services rendus)*** *qui s'adaptent au poste,*
- ***Carte ONEM*** pour le chômeur
- **Copie du permis de conduire.**

Les dossiers de candidature doivent être envoyés au plus tard le **22/07/2024 à 16h00** à l'adresse gramgomae@yahoo.fr ou déposés sous pli fermé au ***Bureau de coordination du GRAM sis au N° 081, Av. Coin du Marché, Q. Virunga, Commune de Karisimbi (voir Station Mutinga, Enceinte Ex CARACCIOLINI sur Route Majengo).***

- **Seuls les candidats sélectionnés seront contactés à prendre part à un éventuel Test écrit et une interview individuelle.**
- **Tous les documents doivent contenir dans un seul fichier PDF. Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.**
- **Les candidatures locales seront privilégiées.**

Nous rappelons à tous que le processus de recrutement au sein du GRAM est compétitif, équitable, non payant et transparent.

Fait à Goma, le 12/07/2024

Pour GRAM,

SALAMA MUZI Florence

Responsable RH